

A
G
O
R
À

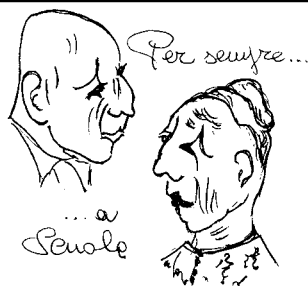
Agorà

...dalla base... per la base...
per risposte certe ed operative



MEDEA C.S.

A CURA PROF. MANOLA BRANCHINELLI



Pensioni 2004

Scadenza istanze
10 gennaio '04

(C.M. 85/03 Prot. 586/N
D.M. 30/10/03)

Da Agorà...

...tutta la necessaria consulenza, l'esame delle
singole posizioni e l'elaborazione di conteggi
previsionali

certi

LE NORME PENSIONISTICHE DI CUI ALLA L.449/98 TUTTORA IN VIGORE

Anno	Età + anzianità contributiva	Ovvero solo anzianità contributiva
1998	53 e 35	36
1999	53 e 35	37
2000	54 e 35	37
2001	55 e 35	37
2002	55 e 35	37
2003	56 e 35	37
2004	57 e 35	38
2005	57 e 35	38
2006	57 e 35	39
2007	57 e 35	39
2008	57 e 35	40

**Schema grafico tratto da "Cessazione dal servizio e pensione del personale della scuola"
M.Rossi - Ed. Tecnodid

N.B.

- Le lavoratrici possono accedere alla pensione di vecchiaia a 60 anni, pur se prive dei 35 anni di servizio. Permane altresì la possibilità di pensionamento in caso di inabilità o inidoneità.
- A decorrere dal 2003 è totalmente cumulabile qualsiasi lavoro autonomo o dipendente con la pensione. L'anzianità contributiva deve essere pari o superiore a 37 anni e l'età minima del lavoratore pari a 58 anni compiuti.
- "Bonus" amianto riservato, ancora oggi, ai soli lavoratori del settore privato. I dipendenti pubblici non sono infatti "assicurati" all'INAIL per tale rischio e - nonostante l'estensione prevista per il personale della scuola dalla nota M.I. U.R. prot. 744/DIP del 01/04/03 - i soli beneficiari - ad oggi - sono i lavoratori:
 - esposti per più di 10 anni al rischio;
 - assicurati contro le malattie professionali connesse presso l'I.N.A.I.L.

Nel periodo 2004/2007 (la possibilità è attualmente prevista per il solo settore **INCENTIVI** privato) il lavoratore "pensionando" per anzianità avrà la possibilità di trattarsi in servizio - previo rilascio di formale certificazione di "conseguito diritto" al trattamento di anzianità - con una maggiorazione del 32,7 % della retribuzione in godimento.

Potrà cioè fruire a proprio vantaggio del mancato versamento dei contributi all'ente previdenziale.

Non potrà invece contare:

- su un migliore trattamento pensionistico in quanto i servizi di tale "coda" non sono utili ai fini del conteggio di maggiore anzianità
- su miglioramenti contrattuali, in quanto la pensione sarebbe calcolata con riferimento alla situazione retributiva in essere al momento dell'esercizio della opzione per l'incentivo.

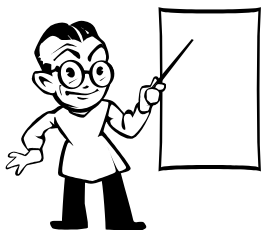
Elezioni RSU scuola

È stata designata - ai sensi dell'art. 19 del regolamento elettorale (accordo quadro 07/08/98) - quale componente del comitato dei garanti - **a livello provinciale** - la Prof. Manola Branchinelli, Dirigente Naz.le Federazione Gilda-UNAMS

Liste GILDA - UNAMS

I nostri candidati RSU

Elezioni RSU		Dir. Did. Amelia	Dir. Did. Narni Cap.	Dir. Did. Narni Scalo
La ns. lista è presente in ogni scuola. Il docente può votare anche l'ATA e l'ATA anche il docente, fra il personale in servizio nella scuola di appartenenza. Si può esprimere un solo voto di preferenza (un solo candidato).				
Dir. Did. Orvieto Cap.	Dir. Did. Orvieto Sette Martiri	Dir. Did. Mazzini (TR)	Dir. Did. S.Giovanni (TR)	Dir. Did. A.Moro (TR)
Appart.	Appart.	Appart.	Appart.	Appart.
Caproni Franca doc. elem. Agorà	Innocenzi Silvana doc. elem. Agorà	Guarnien M.Giulia doc. elem. Agorà	Morigliani Daniela doc. elem. Agorà Paterni Catia doc. elem. Agorà	De Angelis Emilia doc. elem. Agorà Anselmi Gabriella doc. elem. Agorà
Dir. Did. Campomaggiore (TR)	Dir. Did. Don Milani (TR)	Scuola Media Amelia	Scuola Media "Valli" Narni	Scuola Media Orvieto "Scalza/Signorelli"
Appart.	Appart.	Appart.	Appart.	Appart.
Cardoni Clara doc. elem. Agorà	Malfagia Silva Maria doc. mat. Agorà	Ramoselli Paola doc. 1° Agorà	Amadei Elda doc. 1° Agorà Galeazzi M.Grazia doc. 1° Agorà	Marchini Simona doc. 1° Agorà Casini Grazia Maria doc. 1° Agorà
Scuola Media "Da Vinci/Nucula"	Ist. Comp. "De Filis"	Ist. Comp. Acquasparta	Ist. Comp. Allerona	Ist. Comp. Arrone
Appart.	Appart.	Appart.	Appart.	Appart.
Lancia M. Antonietta doc. 1° Agorà Lunardini Giuseppina doc. 1° Agorà Silvestri Paola doc. 1° Gilda	Brignone Iole doc. 1° Agorà Pantalloni Franca Ass. ann.vo Agorà	Tasselli Gabriella Ass. ann.vo Agorà Troiani Caterina doc. 1° Agorà D'Isanto Giuseppina doc. elem. Gilda	Palmeo Giuseppe doc. elem. Agorà Aquilini Luciano doc. 1° Agorà	Quaglietti Rita doc. elem. Agorà Ridolfi Augusto Ass. ann.vo Agorà
Ist. Comp. Attigliano	Ist. Comp. Baschi	Ist. Comp. Alho Orvietano-Fabro	Ist. Comp. Guardea	Ist. Comp. Montecastrilli
Appart.	Appart.	Appart.	Appart.	Appart.
Mariani Paolo doc. 1° Agorà	Grasselli Pasqua doc. 1° Agorà	Solini Gian Pietro doc. 1° Agorà	Favilla Alberto doc. 1° Agorà	Garofoli Bruna doc. 1° Agorà Scaletti Vania doc. elem. Agorà Proietti Alida doc. 1° Gilda



**Docente tirocinante...
docente ordinario...
... 0 ...
docente esperto?**

A tale quesito, invero assai arduo, si potrà fornire adeguata risposta attraverso la frequenza o meno di corso di formazione o di concorso interno.

La proposta di legge n° 4091 oltre a prevedere una siffatta carriera per il personale, prevede altresì la formazione di un albo "nazionale", una contrattazione separata ed un codice "etico".

Parallelamente (e... in sintonia?) si sono svolti - fra "OO.SS." Firmatarie e ARAN - vari incontri per definire la carriera dei docenti, così come delineato nell'art. 22 del nuovo CCNL.

Nulla di nuovo dunque!!

Dalle ceneri del "concorsono" - ancora insidiosamente calde - faville sprizzano - in gran numero - e promettono "incendi" di animi e "combustione" di aspettative.

o o o

L'iter delle proposte avanzate nel tempo... è di seguito riassunto:

DPR 209/1987 art. 40

"... una successiva commissione mista definirà nuovi criteri di avanzamento di carriera entro il 30/6/1988."

DPR 399/1988 art. 28

"...una successiva contrattazione decentrata nazionale stabilirà anticipazioni di carriera per merito con decorrenza 31/12/1990, attraverso modalità concorsuali."

CCNL 4/8/1995 art. 27

"...una successiva contrattazione decentrata nazionale stabilirà anticipazioni di carriera mediante titoli di merito con decorrenza 1/01/1996."

Stesso CCNL 4/8/1995 art.38

"...una successiva contrattazione decentrata nazionale stabilirà figure di sistema ovvero profili di specializzazione della professione docente da definirsi entro il 30/11/1995."

CCNL 1998 art. 29

"...sarà attribuito un trattamento economico accessorio di £ 6.000.000 a seguito di procedura concorsuale per merito."

CCNL 2002 art. 22

" Le parti stabiliscono di costituire, entro 30 giorni dalla firma definitiva del presente CCNL, una commissione di studio tra Aran, Miur e OO.SS. firmatarie del presente CCNL, che, entro il 31/12/2003 elabori le soluzioni possibili, definendone i costi tendenziali, per istituire già nel prossimo biennio contrattuale, qualora sussistano le relative risorse, meccanismi di carriera professionale per i docenti."

(fonte: www.tecnicadellascuola.it / su precedente lavoro dell'Indire)

Assicurazione - iscritti Agorà

La presente vale come dichiarazione di copertura assicurativa dell'iscritto Agorà in indirizzo in regola con la contribuzione per delega.

Rammentiamo a tutti gli iscritti - docenti e ATA - numero e natura della polizza assicurativa di cui sono gratuitamente beneficiari: **n° 157/08/169339 della Helvetia Assicurazioni.**

Ramo Infortuni con diaria da ricovero ospedaliero sin dal primo giorno - come da polizza -:

- durante il percorso dalla propria abitazione a scuola e viceversa;
- durante gli spostamenti tra l'una e l'altra scuola di servizio;
- durante le visite guidate e le gite scolastiche;
- caso morte;
- caso invalidità permanente;
- spese odontoiatriche a seguito infortunio.

Responsabilità civile - come da polizza -:

- copertura dei rischi inerenti ai danni involontariamente cagionati a terzi da parte del personale docente e ATA durante l'esercizio delle proprie funzioni (gite scolastiche comprese) per danni a persone, cose, animali.

Agorà

Direttore: Prof. Favilla Alberto

Autorizzazione del Tribunale di Terni
n. 5/97 Reg. Stampa del 22-12-97

Stampato in proprio

Federazione Gilda-U.N.A.M.S.

A
G
O
R
À



Elezioni R.S.U.

Dall'alleanza...

Si svolgeranno dal 9 all'11 dicembre 2003 le votazioni relative alle elezioni delle R.S.U. (Rappresentanze Sindacali Unitarie) in ciascuna scuola.

Tali elezioni consentiranno ai lavoratori tutti (Docenti e ATA) della scuola, nuove opportunità di informazione e partecipazione.

In tale prospettiva e, comunque, in un clima di democratica alleanza, Agorà ha posto a disposizione le proprie forze per il raggiungimento degli obiettivi, costituenti i fini istituzionali di qualsiasi sindacato che possa definirsi tale: equità, trasparenza, efficacia della pubblica amministrazione, qualità del servizio, dignità e giusta retribuzione dei lavoratori della scuola.

Per il perseguimento di tali fini e per la necessaria rappresentatività ad ogni livello, **AGORA'** ha sottoscritto – da anni ormai - specifico patto di alleanza, **mantenendo peraltro inalterata la propria autonomia**.

In occasione delle elezioni delle R.S.U. troverete i nostri candidati **sotto la sigla madre GILDA-UNAMS**.

A seguito di patto federativo, Agorà, ai sensi del precitato comma – a meno di rottura del patto stesso – non potrebbe e non presenterà – di conseguenza – liste separate, come del resto le altre sigle facenti parte della Federazione (SAM, SNADIR... UNAMS... GILDA, SAB...).

Tutti gli iscritti riceveranno a breve l'elenco delle liste di ciascuna scuola con l'indicazione dei candidati.

Medea Centro Servizi

TERNI - VIA PIAVE 64 - TEL 0744/282589

CAF

autorizzato

730

MOD. UNICO

persone fisiche

DENUNCE I.C.I.

CERTIFICAZIONI ISEE per:

- assegno maternità
- assegno famiglie numerose
- riduzione canone Telecom
- borse di studio
- iscrizione dei bambini agli asili
- buoni libro
- altre prestazioni sociali

Da anni... garanzia di professionalità e competenza...

Ist. Comp. Otricoli		Ist. Comp. San Venanzo		Ist. Comp. "Brin"		Ist. Comp. Oberdan		Ist. Comp. Giovanni XXIII	
Di Genova Celeste	doc. elem.	Fellini Daniela	Coll. scol.	Beganuni Fiorella	doc. 1°	Di Mattia Eliana	doc. mat.	Campana Eritica	doc. 1°
Teofoli M.Cecilia	doc. elem.	Cravina M.Rossaria	doc. 1°	Marconi Giorgio	doc. 1°	Gambero Graziana	doc. elem.	Federici Carmen	doc. elem.
Ist. Comp. Marconi		Liceo Classico (TR)		Liceo Scientifico Galilei (TR)		Liceo Scientifico Donatelli (TR)		Ist. Magistrale Angeloni (TR)	
Gregori Gabriella	doc. 1°	Gazzella Maria	doc. 2°	Scodavolpe Patrizia	doc. 2°	Trombetti Fabio	doc. 2°	Buonanno Pasqualina	doc. 2°
Montagnoli Antonella	doc. elem.			Fronzini Gersilia	doc. 2°			Felici Orsola	doc. 2°
I.T.C. "F.Cesi" (TR)		Ist. Sup. Arte e Geom. (TR)		I.T.L.S. (TR)		IP.S.I.A. (TR)		IP.C. Casagrande (TR)	
Evangelista Rema	doc. 2°	Catalano F.Paola	doc. 2°	Camaroni Maria	doc. 2°	Amuni Patrizio	doc. 2°	Manotti Carla	doc. 2°
Fagiari Paolo	doc. 2°	Astolfi Roberto	doc. 2°	Caporali Claudio	doc. 2°	Favetti Simona	Ass. ann.vo	Riveruzzi M.Luisa	doc. 2°
Pezzi Agata Dea	doc. 2°	Impeti Marcello	doc. 2°	Angeletti Sergio	doc. 2°	Rosadini Fiorelita	doc. 2°	Parducci M.Lucia	doc. 2°
Liceo Scientifico Majorana Orvieto		Ist. Sup. Comm. Prof. Orvieto		Ist. Sup. Art. Class. Orvieto		I.T.C. Amelia/Narni		Ist. Sup. Sc. Mag. Gaudii Narni	
Fratini A.Rita	doc. 2°	Piccolomini Adamo Patrizio	doc. 2°	Giacoppo Benito	doc. 2°	Bonomo Cinzia	doc. 2°	Ettrza M.Gabriella	doc. 2°
		Bracciantini Stefania	doc. 2°	Canali Lauretana	doc. 2°				
		Facchini Fausto	Ass. ann.vo						



Viterbo RSU

Circolo Didattico A.Manzi-Civitacastellana

Appart.

Peliga Francesca doc. elem.

Agorà

Elezioni RSU scuola

Negato il diritto di assemblea per l'A.N.P. (Associazione Nazionale Presidi)

(in tal senso il telefax "urgentissimo" n.6649/MR del M.I.U.R.)

Quesito:
Trattasi di lupo cattivo?!?

Titoli di accesso

Valido ai fini dell'accesso ai ruoli prov.li della scuola elementare, nonché allo specifico concorso IL DIPLOMA DI MATURITÀ LINGUISTICA conseguito nell'Istituto Magistrale indirizzo sperimentale. In tal senso Consiglio di Stato Sez. VI n° 1769 del 04/04/03
Ovviamente l'esercizio del diritto e/o l'eventuale contenzioso è rimandato al momento del rinnovo delle graduatorie d'Istituto (± a partire da Marzo 2004)

Accertamenti, visite diagnostiche... ...e altro ancora



Hai necessità di assentarti dal servizio per effettuare analisi, visite mediche ... e chiedi il permesso per il tempo necessario?

Ricordati che devi poi recuperarlo o ti verrà decurtata quota corrispondente della retribuzione.

Puoi invece – più vantaggiosamente – usufruire di un giorno di malattia retribuito, senza visita di controllo, ma da documentare con la semplice certificazione della struttura sanitaria che ha erogato la prestazione (circ.M.P.I. n° 281 del 9/8/85, nota ARAN n° 2870 del 27/7/95).

Maggiore anzianità a fini pensionistici?!

Giova ricordare che in base alla informativa INPDAP n° 24 del 29/10/02 in applicazione del Decreto Legislativo 26/3/01 è considerato utile - a domanda - ai fini pensionistici, il periodo corrispondente alla astensione obbligatoria dal lavoro per maternità, se verificatasi al di fuori del rapporto di lavoro o in parziale coincidenza.

Condizione necessaria: l'interessata deve vantare regolare contribuzione da lavoro, per almeno cinque anni, al momento della domanda.

Ai sensi del D.L.vo n° 151/01 artt. 23 e 25:

- i periodi di cui sopra sono ora valutabili a prescindere da riferimenti temporali;
- è analogamente possibile il "riscatto" - ai fini pensionistici - dei periodi di congedo parentale (astensione facoltativa), ma risulta decisamente oneroso.

o o o

Giova altresì ricordare il D.L.vo 184/97 e la Circolare INPDAP 13/2000 che consentono di "coprire" - ai fini pensionistici - :

- aspettative non retribuite;
- congedi per maternità e formazione (es. L. 53 dell' 8/3/00);
- periodi intercorrenti fra la cessazione di una supplenza e l'inizio di quella successiva.

Agorà è - come sempre - a disposizione per gli opportuni chiarimenti e/o la necessaria tutela del personale.

Forse non tutti sanno che...

i risparmi relativi al fondo d'istituto per le supplenze brevi per l'anno precedente, possono essere destinati - per l'anno in corso - all'incremento dei compensi per il POF secondo le necessità e relativamente al personale - tutto - interessato.

o o o

Il personale ATA in particolare - gravato da mille incarichi aggiuntivi - e interessato da funzioni "spalmate" senza alcuna residua identità fra gli addetti - dovrà porre tutta la necessaria attenzione alla gestione del FIS.

o o o

Da Agorà tutto il necessario supporto tecnico e la tutela legale per la gestione dei legittimi interessi di ciascuno.

o o o

Presso le RSU della Federazione Gilda-UNAMS tutto il necessario primo intervento/supporto a livello di istituzione scolastica.